

Zarządzenie nr 15/2023/2024

Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Tadeusza Kościuszki w Szadku

z dnia 15.02.2024

w sprawie wprowadzenia „Procedury weryfikacji kandydata do pracy lub osoby dopuszczonej do czynności z dziećmi w Krajowym Rejestrze Karnym”

Podstawa prawna:

- art. 68 ust. 1 pkt 1-2, 7, 12 ustawy Prawo oświatowe
- Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na Tle seksualnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 1304 ze zm.) – art. 21, art. 12
- Ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. 2023 r., poz. 984 ze zm.) – art. 10 ust. 8a.
- Ustawa z 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900.) - art. 15,
- art. 6 ust 3 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 530),
- załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 30 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie udzielania informacji o osobach oraz o podmiotach zbiorowych na podstawie danych zgromadzonych w Krajowym Rejestrze Karnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1838).

§ 1

Wprowadza się „Procedurę weryfikacji kandydata do pracy lub osoby dopuszczonej do czynności z dziećmi w Krajowym Rejestrze Karnym” stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



PROCEDURA WERYFIKACJI KANDYDATA DO PRACY LUB OSOBY DOPUSZCZONEJ DO CZYNNOŚCI Z DZIEĆMI W KRAJOWYM REJESTRZE KARNYM

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na Tle seksualnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 1304 ze zm.) – art. 21, art. 12
2. Ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. 2023 r., poz. 984 ze zm.) – art. 10 ust. 8a.
3. Ustawa z 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900.) - art. 15,
4. art. 6 ust 3 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 530),
5. załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 30 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie udzielania informacji o osobach oraz o podmiotach zbiorowych na podstawie danych zgromadzonych w Krajowym Rejestrze Karnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1838).

Zakres informacji	Krajowy Rejestr Karny
Kiedy?	<p>Przed zatrudnieniem nauczyciela, osoby niebędącej nauczycielem (art. 15 Prawa oświatowego) - informacja z Krajowego Rejestru Karnego w celu potwierdzenia niekaralności za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.</p> <p>W przypadku nauczyciela Karta Nauczyciela nie wskazuje przy tym kiedy informacja ta powinna zostać pozyskana tj. na ile musi być aktualna. Sam dokument jest ważny na dzień jego sporządzenia (stwierdza stan na moment jego wydania). Nauczyciel nie musi przedkładać informacji o niekaralności wyłącznie w przypadku, gdy zostaje ponownie zatrudniony w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od dnia rozwiązania albo wygaśnięcia na podstawie art. 20 ust. 5c Karty Nauczyciela poprzedniego stosunku pracy (art. 10 ust. 8a Karty Nauczyciela).</p> <p>Przed zatrudnieniem pracowników niepedagogicznych w przypadku pracowników mających zajmować stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze - tylko oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe</p> <p>Pracodawca ma jednak prawo samodzielnie wystąpić o informację o niekaralności kandydata do pracy do Krajowego Rejestru Karnego w zakresie niezbędnym dla zatrudnienia pracownika, co do którego z przepisów ustawy wynika wymóg niekaralności, korzystania z pełni praw publicznych, a także ustalenia uprawnienia do zajmowania określonego stanowiska, wykonywania określonego zawodu lub prowadzenia określonej działalności gospodarczej (art. 6 ust. 1 pkt 10</p>

ustawy z 24 maja 2000 r. o Krajowym Rejestrze Karnym).

Od 15 lutego 2024 r. przed zatrudnieniem lub dopuszczeniem do wykonywania czynności z małoletnimi pracodawca żąda dodatkowo:

- 1) informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego;
- 2) w przypadku kandydatów do pracy posiadających obywatelstwo innego państwa niż Polska - informację z **Rejestru Karnego** państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi (lub informację z rejestru karnego państwa, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla w/w celów);
- 3) oświadczenie o państwie/ach zamieszkiwania w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Polska i państwo obywatelstwa, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej, za złożenie fałszywego oświadczenia.
- 4) tylko gdy mieszkała w ciągu 20 lat w innych państwach niż Polska i państwie obywatelstwa - informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi (lub informację z rejestru karnego państwa, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla w/w celów).
- 5) oświadczenie że prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia
- 6) oświadczeniem, że kandydat nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego (przestępstwa przeciwko życiu i zdrowiu, przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, handlu ludźmi, znęcania się), w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego (handlu ludźmi, znęcania się) oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad

	<p><i>nimi.</i></p> <p><i>W treści oświadczeń składanych pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia</i></p>
Kogo dotyczy?	<ol style="list-style-type: none"> 1) przedszkola, szkoły, placówki samorządowe, 2) publiczne przedszkola szkoły, placówki prowadzone przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące JST, 3) niepubliczne przedszkola, placówki oraz szkoły niepubliczne o uprawnieniach szkół publicznych (nie obejmuje kandydatów starających się o pracę w szkole niepublicznej bez uprawnień publicznej). 4) publiczne inne formy wychowania przedszkolnego prowadzone przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące JST, 5) niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego.
Kto sprawdza?	Kandydat przed zatrudnieniem uzyskuje sam informację (nie trzeba w czasie zmiany podstawy zatrudnienia z umowy o pracę w mianowanie).
W jakiej formie?	<p>Papierowa lub elektroniczna</p> <p>Wniosek w postaci papierowej wraz z potwierdzeniem płatności należy wysłać pocztą do Biura Informacyjnego Krajowego Rejestru Karnego (ul. Czerniakowska 100, 00-454 Warszawa) albo do wybranego punktu informacyjnego.</p> <p>Wniosek składany drogą elektroniczną (po założeniu konta w systemie e-KRK) opatruje się bezpiecznym podpisem elektronicznym, weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.</p>
Koszt uzyskania informacji	Pobierana jest opłata – 30 zł lub jeżeli wniosek jest złożony elektronicznie, wówczas 20 zł. Koszt ponosi kandydat na pracownika.
Procedura	Formalnie to kandydat przed zatrudnieniem sam ubiega się o informację z KRK.